

A man and a woman are shown from the chest up, looking upwards and to the right. The man, on the left, has grey hair and is wearing a dark blue jacket over a dark shirt. The woman, on the right, has blonde hair and is wearing a dark patterned top. The background is a soft, out-of-focus blue and white.

ZAKELIJKE DIENSTEN

UW MEDEWERKER WEER
FJUNAAN HET WERK
MET COACHING, EEN PSYCHOLOOG
OF OPLEIDINGEN



COACHING ♦ LOOPBAANADVIES ♦ OPLEIDINGEN ♦ OUTPLACEMENT ♦ PSYCHOLOGEN



HEEFT U EEN MEDEWERKERS VRAAGSTUK?

GORTgroep helpt organisaties en hun medewerkers bij vraagstukken gericht op loopbaan, persoonlijke effectiviteit en stress.

Ons team van 110 gediplomeerde coaches en psychologen bestaat uit specialisten op het gebied van communicatie, samenwerken, assertiviteit, stress/burnout, persoonlijke groei, loopbaan planning, werk-prive balans, persoonlijk leiderschap, re-integratie en outplacement.



ACHTERGROND GORT

GORT is een familiebedrijf en specialist in coaching, loopbaanadvies, psychologen, outplacement en coachopleidingen met meer dan 800 locaties in heel Nederland. Wij bedienen de grootzakelijke markt, overheidsinstanties, het MKB én particulieren.

GORT is in 2009 opgericht door arbeids- & organisatiepsycholoog drs. Tosca Gort en gegroeid door enthousiaste klanten die een inspirerend traject hebben doorlopen. Naast coaching en outplacement hebben wij een team van psychologen en leiden wij mensen op tot coach en leidinggevende.

MISSIE

1 miljoen waardevolle inzichten, dat is wat we willen bereiken in Nederland: onze missie is om positieve impact te maken op de levens van mensen.





gortcoaching.nl

Coaching van GORT

Onze coaches helpen medewerkers bij het verbeteren van hun prestaties en de balans in hun leven. Coaching is gebaseerd op de positieve psychologie en focust zich voornamelijk op het optimaal benutten van ieders kwaliteiten en talenten.

Omdat ieder persoon uniek is en zijn eigen bagage heeft, kijken wij bij het opstarten van een traject naar de best passende coach voor uw medewerker.

Hoe werkt coaching?

Bij coaching gaat uw medewerker aan de slag met een coach die onafhankelijk is, die oordeelvrij met uw medewerker in gesprek gaat, die een spiegel voorhoudt en u helpt tot inzichten te komen.

Het nut van coaching

Een coach helpt een verandering in gang te zetten, waarbij uw medewerker nuttige inzichten opdoet. Maar een coachingstraject heeft meer te bieden.

De voornaamste resultaten van een coachtraject voor uw medewerker

1. Zelfredzamer worden
2. Gestructureerder aan de slag
3. Meer rust en balans ervaren
4. Emoties onder controle
5. Betere communicatie
6. Duidelijke en bewuste keuzes maken

HOOFDTHEMA'S & VRAGEN WAARBIJ COACHING WORDT INGEZET

1 Loopbaan:

Uw medewerker wil aan de slag met zijn loopbaan, of u vindt dat hij in beweging moet komen.

Het kan zijn dat uw medewerker met de volgende vragen bij u komt:

1. Wie ben ik, wat wil ik, wat kan ik?
2. Welke functie past het beste bij mij?
3. Hoe (her)vind ik passie in mijn werk?
4. Ik wil eigenlijk wat anders, maar vraag me af wat en hoe?
5. Hoe kan ik me verder ontwikkelen in mijn loopbaan?
6. Waar sta ik nu en waar wil ik naartoe in mijn carrière?

Of u ziet het volgende bij uw medewerker gebeuren:

1. U ziet het groeipotentieel van uw medewerker, maar hij/zij heeft hulp nodig om de stap te gaan maken
2. Uw medewerker zit niet op zijn/haar plek, hoe krijgt u de medewerker in beweging

2 Persoonlijke effectiviteit / functioneren

1. Uw medewerker functioneert niet conform verwachting in huidige rol, wat kunt u doen?
2. Uw medewerker heeft hulp nodig bij het bewust maken van keuzes en werken aan persoonlijk leiderschap
3. Uw medewerker heeft hulp nodig bij werken aan zelfvertrouwen en assertiviteit
4. Communicatie met collega, leidinggevende of klanten verloopt stroef
5. Een leidinggevende kan hulp gebruiken met het effectief aansturen van zijn/haar team

3 Stress/burnout:

U bent bang dat uw medewerker dreigt uit te vallen of uw medewerker zit al met overspannenheidsklachten thuis door een teveel aan stress. Stress en burnout coaching biedt uitkomst!

Welke signalen kunt u zelf herkennen bij uw medewerker:

1. Overmatig perfectionisme
2. Zaken erg persoonlijk nemen
3. Medewerker komt niet door het werk heen en neemt dit mee naar huis
4. Thuisituatie of combinatie werk/privé zorgt voor veel stress.
5. Emotioneel reageren

Aan de slag met coaching

Wilt u meer weten over de mogelijkheden, een coachtraject opstarten voor uw medewerker of sparren over een specifieke case? Bel ons op 088 - 170 1540 of mail naar zakelijk@gortcoaching.nl en we helpen u en uw medewerker direct weer op weg.





gortoutplacement.nl

Wanneer outplacement inzetten?

Outplacement is professionele begeleiding voor medewerkers die boventallig zijn verklaard, wiens contract niet wordt verlengd of waarmee een VSO is overeengekomen. Het betreft altijd medewerkers die op zoek moeten naar een nieuwe baan. Een outplacement traject helpt bij het snel vinden van een nieuwe baan die duurzaam bij uw medewerker past.

Transitievergoeding gebruiken

Sinds 1 juli 2015 is het verplicht om als werkgever een transitievergoeding te betalen bij ontslag van een medewerker. Deze vergoeding kan ingezet worden voor een outplacementtraject. Outplacement is de meest zekere vorm naar het vinden van een nieuwe baan.

Outplacementbegeleiding is bewezen effectief

Onderzoek heeft aangetoond dat outplacementbegeleiding veel voordelen biedt. Zo blijkt dat mensen die een outplacementtraject aangaan een grotere kans hebben op het vinden van een nieuwe baan en bovendien een hoger salaris krijgen.

Aan de slag met outplacement

Wilt u meer weten over de mogelijkheden, een coachtraject opstarten voor uw medewerker of sparren over een specifieke case?

Bel ons op 088 - 170 1566 of mail naar

zakelijk@gortcoaching.nl

en we helpen u en uw medewerker direct weer op weg.





GORTPSYCHOLOOG

Waarom een psycholoog?

Een psycholoog van GORTgroep richt zich op cliënten die psychische vraagstukken hebben en ondersteuning kunnen gebruiken bij mentale problemen die het werk beïnvloeden. Een psycholoog is gespecialiseerd in het gedrag, de gedachten en gevoelens van de mens.

Werkwijze

Door middel van het voeren van gesprekken probeert de psycholoog te achterhalen waar bepaalde patronen vandaan komen en zoekt samen met u naar oplossingen. Ook kunnen bijvoorbeeld oefeningen ingezet worden tijdens het traject met een psycholoog.

gortpsycholoog.nl

Resultaat

Een traject met een psycholoog kan zeer waardevol en zelfs life-changing zijn. Uw medewerker zal inspirerende inzichten opdoen die een positief effect kunnen hebben op zichzelf, hun gevoel, keuzes en de mensen om uw medewerker heen.

Aan de slag met een psycholoog

Wilt u meer weten over de mogelijkheden, een coachtraject opstarten voor uw medewerker of sparren over een specifieke case?

Bel ons op 088 - 170 1540 of mail naar

zakelijk@gortcoaching.nl

en we helpen u en uw medewerker direct weer op weg.



WILT U UW LEIDINGGEVENDE KWALITEITEN VERDER ONTWIKKELEN OF ZELF COACH WORDEN?
DAN IS EEN OPLEIDING VAN GORT IETS VOOR U

1. Coachvaardigheden leren of zelf coach worden!

Behaal uw NOBCO coachdiploma tijdens één van de meest hoog aangeschreven coachopleidingen van Nederland.

Voor wie?

Onze Foundation coachopleiding is geschikt voor iedereen die zich wil bezighouden met coaching in brede zin. Zoals: HR-managers, leidinggevers, ondernemers, psychologen of mensen die erover denken coach te worden.

Onze Practitioner vervolg opleiding is geschikt voor mensen met HBO werk- of denkniveau die serieuzer met coaching aan de slag willen of zelf coach willen worden.

2. Opleiding coachend leidinggeven

U leert uw eigen coachingsstijl te ontwikkelen en die in te zetten. Hierdoor leert u niet alleen het beste uit uw medewerkers op individueel niveau te halen, maar ook de gehele samenwerking te verbeteren. U zult merken dat het vergroten van het zelfsturend vermogen en eigenaarschap van uw team enorm zal helpen bij het behalen van het beste resultaat.

Deze opleiding is geschikt voor Leidinggevers, teamleiders, (HR-)managers en ondernemers die medewerkers willen stimuleren en motiveren. Zeer geschikt voor beginnend leidinggevers of voor het opfrissen van motivatietechnieken voor meer ervaren leiders.

gortopleiding.nl

Schrijf nu in!

Inschrijven is mogelijk voor verschillende data in het jaar. Het is zelfs mogelijk de opleiding online te volgen.



Bel ons op
088 - 170 1530 of mail
naar coachopleiding@gortcoaching.nl

Wat is teamcoaching?

Teamcoaching is een vorm van coaching waarbij het verbeteren van het functioneren van het team centraal staat.

Teamcoaching als teambuilding

Bij teamcoaching ligt de nadruk op oefeningen en gesprekken tussen teamleden om zodoende effectieve vaardigheden te ontwikkelen. Teamcoaching leidt daarnaast tot een betere communicatie in het team, meer saamhorigheid en teambuilding.

Doelen van teamcoaching

De specifieke doelen van teamcoaching zijn geheel afhankelijk van het team, en zullen tijdens het offerteproses besproken worden. In welke

fase zit het team? Waar liggen de knelpunten? Hoe effectief verloopt de communicatie? Wat zijn de groeidoelen?

Zet teamcoaching in voor:

- Betere communicatie tussen de teamleden en tussen het team en het management
- Meer motivatie voor en betrokkenheid bij het werk
- Het ontwikkelen van een sterke visie waarbij alle neuzen dezelfde kant op staan
- Effectiever een gezamenlijk doel bereiken
- Betere interpersoonlijke relaties en meer betrokkenheid tussen de teamleden
- Het vinden van ieders talent en van daaruit samenwerken

Teamcoaching wordt vaak ingezet wanneer teams samen moeten gaan, in een overgangsfase zitten of juist in een sleur terecht dreigen te komen.

Voordelen van teamcoaching

Het grote voordeel van teamcoaching is dat, tegelijk met het individu, de directe omgeving verandert. Hierdoor is de impact van teamcoaching vaak heel groot. Teamcoaching verandert en verstevigt de visie van het gehele team.

Aan de slag met teamcoaching

Wilt u meer weten over de mogelijkheden, een coachtraject opstarten voor uw team of sparren over een specifieke case? Bel ons op 088 - 170 1540 of mail naar zakelijk@gortcoaching.nl en we helpen u en uw team direct weer op weg.



WAAROM GORTGROEP?

WIJ GARANDEREN:

- ✓ 100% de juiste match tussen medewerker en coach
- ✓ De beste kwaliteit coaches: opgeleid en gecertificeerd
- ✓ Direct starten: binnen 3 dagen een intakegesprek
- ✓ Gemakkelijk en snel een afspraak inplannen via gortcoaching.nl
- ✓ Na het traject weten medewerker en werkgever waar ze aan toe zijn



MEER INFORMATIE?



Volg ons op LinkedIn: [linkedin.com/company/1524443](https://www.linkedin.com/company/1524443)



Bel ons, wij helpen je graag! 088 - 170 1540



Of bezoek ons op [gortgroep.nl](https://www.gortgroep.nl)



GORTgroep

Entrada 202

1114 AA Amsterdam-Duivendrecht

T. 088 - 170 1500

E. vragen@gortcoaching.nl

gortgroep.nl